

布袋病院 行動計画

職員が個々の能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行い、さらに、女性職員が能力を発揮できる環境整備を行うことによって、すべての職員がいきいきと働ける職場となるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～2026年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性職員の健康確保、労働者に対する制度の周知や情報提供及び妊娠中や育児期間復帰後の相談体制の整備の実施

〈対策〉

- 2021年 4月～ 現行制度の周知や情報提供及び相談体制を整備する。
相談窓口の設置について、職員への掲示等周知する。

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人あたり平均年間 8日以上とする。

〈対策〉

- 2021年 4月～ 計画的な取得に向けた管理職対象の研修を実施する。
年次有給休暇の取得状況について実態を把握する。
- 2022年 1月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。
衛生委員会等において、取得に向けて、啓蒙する。

目標3：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

〈対策〉

- 2021年 4月～ 制度に関する制度説明会及び職員への周知する。

目標4：職員が健康的な生活を送るために、健康についていろいろな情報を発信する。

〈対策〉

- 各月定期開催 衛生委員会において、健康トピックスを発信し、職員へ啓蒙する。

目標 5 : ストレスに対処する情報の発信や研修を行い、メンタルヘルスを支援する体制及び相談窓口を設置する。

<対策>

- 2021年 4月～ 相談窓口の設置について、職員へ周知する。
- 各年1月 全職員対象にメンタルヘルスの研修を実施する。

目標 6 : 若年者に対するインターンシップ等の受け入れを行う。

<対策>

- 2021年 4月～ 各養成学校と受け入れについて協議する。
- 2022年 4月～ インターンシップの受け入れを開始する。

目標 7 : 求職者へ向けて、年代・性別等に関係なく、未経験者でも大いに活躍できる職業であるといった求人を行い、広い世代に向けて雇用促進の情報を発信し、女性の採用人数を年間平均5人以上及び全採用者に占める女性の割合を70%まで引き上げる。

<対策>

- 2021年 4月～ 当院が「愛知県ファミリーフレンドリー企業」・「女性の活躍促進宣言事業所」登録企業であることを多くの求職者に周知する。
「あいち女性輝きカンパニー」認証企業を受ける。
- 2022年 4月～ ハローワークやホームページ等により求人を公開し、トライアル雇用などさまざまな採用の機会の確保により、幅広く多様な人材を確保していく。

目標 8 : 両立支援制度の職員への周知を行うとともに両立支援の利用状況等を分析し、快適な職場環境を構築していく。

- 各年1月 両立支援制度の利用状況や取組の成果について現状把握・分析を行う。
- 各年2月 分析した結果、何か問題点や改善点がないかを衛生委員会で審議し、職場環境の改善を実施する。